



Thema	Details und Bemerkungen
Ausbildung in der Kanzlei	<p>Die Grundlage der betrieblichen Ausbildung in der Kanzlei ist die Lern- und Leistungsdokumentation D&amp;A (LLD). Die Ausbildung besteht aus drei wichtigen Elementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Leistungsziele</li> <li>– Arbeits- und Lernsituation (ALS)</li> <li>– Prozesseinheiten (PE)</li> </ul> <p><b>Leistungsziele</b> Anhand der folgenden Leistungsziele erstellt die Kanzlei ein Ausbildungsprogramm für die Lernenden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Leistungszielkatalog D&amp;A: Dieser ist in der LLD und beinhaltet die Bereiche Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenz</li> <li>– Leistungszielkatalog der Betriebsgruppe Advokatur</li> </ul> <p><b>Arbeits- und Lernsituation (ALS)</b> Die ALS ist eine Zielformulierung und Zielüberprüfung. Semesterweise wird die Leistung, das Verhalten und der Ausbildungsstand des Lernenden durch die Berufsbildner (Ausbildner am Arbeitsplatz in der Kanzlei) bewertet und benotet. Während der Lehre werden insgesamt sechs ALS durchgeführt.</p> <p><b>Prozesseinheiten (PE)</b> Zweimal pro Lehre bearbeiten die Lernenden unter Begleitung und Betreuung der Berufsbildner in der Kanzlei eine Prozesseinheit. Dabei setzen sie sich mit einem betrieblichen Arbeitsablauf auseinander und schreiben darüber eine Arbeit.</p>
Schulische Ausbildung	Die Lernenden gehen je nach Lehrjahr und Ausbildungsprofil pro Woche 1 – 2 Tage in die Kaufmännische Berufsschule.
Überbetriebliche Ausbildung	Ergänzend zu der Ausbildung in der Kanzlei und der Berufsschule werden die Lernenden in überbetrieblichen Kursen (ÜK) ausgebildet.
Chancen nach der Lehre	Die kaufmännische Ausbildung in einer Anwaltskanzlei bietet viele Vorteile für die berufliche Zukunft. Lehrabgänger aus Anwaltskanzleien sind wegen ihrer Diskretion und Genauigkeit gefragte Mitarbeitende in der ganzen Vielfalt von verschiedenen Kanzleien, öffentlichen Diensten und staatlichen Institutionen. Mit dem Abschluss als Kauffrau/Kaufmann besteht ein grosses Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten.
Ansprechperson bei Fragen	<p>Zürcher Anwaltsverband</p> <p>Ansprechperson    Mirjam Renzen, Berufsbildungskordinatorin  Telefon                079 561 62 83  E-Mail                 mirjam.renzen@zav.ch  Website                www.zav.ch</p>

Anmerkung: Aus Gründen der besseren Verständlichkeit wurde mehrheitlich die männliche Form verwendet. Natürlich sind beide Geschlechter angesprochen.

Zürich, Februar 2016